

Oikoten

Depuis 1982, Oikoten s'efforce d'élaborer des alternatives (projets de marche) pour les jeunes au travers de soins particuliers. Ceux qui ont mené cette initiative ont été touchés par la situation de certains jeunes pour qui l'arsenal institutionnel classique n'offrait pas (ou plus) d'issue. Nombre d'entre eux connaissaient un large passé institutionnel, un comportement inadapté, une criminalité naissante, un niveau scolaire bas... Ce qui les a guidés vers une carrière d'échecs successifs.

Le nom « Oikoten » est dérivé du Grec et signifie : être hors de la maison, hors du pays de son père, par sa propre force, par ses propres moyens.

Depuis 1990 Oikoten organise aussi des projets de travail . Ainsi l'offre de dépaysement s'est élargie et différenciée. Nous constatons que tous les jeunes n'étaient pas intéressés par une marche à pied de plusieurs mois. De par leur physique, d'autres n'ont pas la possibilité de porter un lourd sac à dos pendant des heures mais ils peuvent quand même travailler. Pour certains d'entre eux un projet de travail s'accorde mieux avec leur culture, avec leur vision de la vie et celle de leur entourage ou leurs intérêts.

L'expérience nous a montré que le dépaysement porte ici aussi ses fruits. Les jeunes sélectionnés pour un projet de travail vivent et travaillent pendant quatre mois dans une famille d'accueil. Ainsi ils peuvent prendre du recul sur ce qui est connu et vont vers l'inconnu. Dans la famille ils ont la possibilité de jouer un autre rôle, celui du jardinier ou de l'agriculteur, du couvreur, du grand frère ou de la grande sœur... De façon aussi caractéristique que pour les excursions, nous constatons que les jeunes jouissent d'une expérience positive, et qu'ils se dégagent de cette vision négative qu'ils ont d'eux-mêmes...

Notre vision

Oikoten se tourne vers les adolescents ou jeunes adultes qui ; à la suite d'une perte de confiance en eux, à cause de leur environnement ou des normes sociales ; se retrouvent confrontés à un mécanisme de repli sur soi imminent ou qui a déjà commencé.

Au travers d'une vision sur la société et sur la vie, Oikoten parie sur le respect et la foi de l'adolescent ou du jeune adulte en ses responsabilités, ses capacités et sa contribution volontaire. Cette union crée une table rase à bonne mesure, limitée dans le temps et dans l'espace.

Réussir à nouveau à résoudre problèmes personnels, interpersonnels et sociaux est ici la clé. Cela va le renouer à son environnement et son propre savoir-faire jusqu'à ce que cela prenne un sens pour lui.

Oikoten veut élargir l'offre, la développer et l'actualiser au travers d'une réflexion permanente et critique ; tout en prenant compte des évolutions de la société. Le souci permanent d'Oikoten est d'influencer les structures et les politiques en ayant pour base son expérience et ses réflexions sociales.

Les jeunes

Les projets de marche et de travail dépaynants visent des jeunes de l'Aide à la Jeunesse. Ils doivent avoir un dossier au tribunal des jeunes ou au Comité pour l'Aide à la Jeunesse. Ils sont toujours destinés à des mineurs. L'offre d'Oikoten s'adresse spécifiquement à des garçons et des filles qui se trouvent dans une situation sans issue. La plupart des jeunes sont recrutés depuis des foyers d'état où ils sont considérés comme « au terminus » au vu des propositions institutionnelles.

A partir de 16 ans, tous les jeunes peuvent se présenter pour un projet. Pour ce faire ils doivent eux-mêmes écrire une lettre à Oikoten. Ils y expliqueront pourquoi ils veulent relever ce défi. Oikoten examine sérieusement chaque candidature et chaque candidat est invité à un entretien.

Les familles d'accueil

Nos familles d'accueil vivent assez isolés pour la plupart et pratiquent généralement une activité agricole. Ils hébergent notre jeune de plein gré, ils reçoivent seulement un dédommagement pour le nourrir et le loger. Nous avons dans l'idée que le jeune devient une plus-value pour la famille, aussi bien sur le plan du travail que sur le plan familial.

Qu'attendons-nous de la famille d'accueil ?

- Qu'elle propose du travail
- Qu'elle montre clairement ses attentes, sur le plan de la vie quotidienne et du travail
- Qu'elle donne elle-même ses propres limites
- Qu'elle cherche elle-même des solutions de façon créative
- Qu'elle soit ouverte aux intérêts, à la culture et aux habitudes du jeune
- Qu'elle respecte la vie privée du jeune