

Tool



ENKELE VASTSTELLINGEN

In 2007 organiseert Tool 14 staptime-outs (STO) (vroeger crisisonthemingen) en 10 werk/verblijfstime-outs (WTO).

In 2007 wordt Tool als time-outdienst opgenomen binnen de werking van Oikoten. Het team ontheming geeft de organisatie van de crisisonthemingen door aan Tool, die deze opneemt in het time-outaanbod. In de loop van 2007 worden de procedures en formulieren van de verschillende time-outvormen op elkaar afgestemd. De website van Tool wordt aangepast.

In maart 2007 kan Oikoten Els Verbruggen deeltijds in dienst nemen om de time-outdienst verder uit te bouwen, samen met Jo Dewinter.

Drie time-outplaatsen haken af, er worden er 3 nieuwe gevonden. Er wordt een bijeenkomst georganiseerd voor actieve time-outgezinnen en voor kandidaatgezinnen. Op deze bijeenkomst staat de ervaringsuitwisseling centraal.

Het time-outoverleg Vlaanderen is in 2007 stilgevallen. Na het opstellen van de gemeenschappelijke visietekst is er nog weinig belangstelling voor het verder zetten van het overleg.

Het samenwerkingsverband TOOL heeft in 2007 26 leden (organisaties die gebruik maken van het aanbod), inclusief de provincie Vlaams-Brabant en een vertegenwoordiging van de verwijzers. Eén voorziening haakt af omwille van het gebrek aan tijd en het geen gebruik maken van het aanbod.

De Vlaamse overheid geeft aan het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin de opdracht om 6 time-outprojecten wetenschappelijk te onderzoeken in de loop van 2008. Tool maakt als enig niet-erkend time-outproject deel uit van het onderzoek. Tot onze spijt vallen de uitwisselingstime-outs buiten het onderzoek.

Tool



Inhoudelijk stemmen we in 2007 de Tool-visie af op de visie van het time-outoverleg Vlaanderen. We benadrukken de nieuwe kansen die een time-out biedt, eerder dan het sanctionerende karakter. Tool is er sterk van overtuigd dat er binnen de teams grote mogelijkheden bestaan om veranderingsprocessen binnen een begeleiding op gang te brengen. Rond dit laatste thema organiseert Tool in 2007 een themadag met als onderwerp 'Crisismomenten aangrijpen om begeleidingen weer perspectief te bieden'.

De meeste jongeren slagen erin om de dikwijls als sanctie aangevoelde time-out tot een positief en boeiend gebeuren te maken. Ze komen tot nieuwe inzichten en krijgen energie om de begeleiding verder te zetten. Het is en blijft een uitdaging voor de time-outdienst om deze nieuwe energie te koesteren en over te brengen aan de begeleid(st)ers tijdens een afrondingsgesprek. Wanneer dit niet lukt en de jongere vaststelt dat er vanuit de voorziening weinig of geen tegemoetkoming is aan soms terechte verzuchtingen, smelt de energie als sneeuw voor de zon en hervalt men terug in de oude dynamiek.

Tool vraagt expliciet dat het team tijdens de time-out stilstaat bij de jongere op time-out en bekijkt waar er binnen de voorziening of begeleiding zaken bijgestuurd kunnen worden om tegemoet te komen aan de jongere. Zo is het niet alleen de jongere die verantwoordelijk is voor het veranderingsproces binnen een begeleiding.